

TIA News!

2020.9.Vol.84

広い 安全 健康

だから テニス!!

カラダに アタマに せいかつに	①長生きできる 	②体が丈夫になる 	③体が引き締まる
	①ストレスを軽減 	②能力を高める 	③思考力の強化
	①家族で楽しめる 	②交流関係が広がる 	③趣味が増える

※効果には個人差があります

Contents

■第28回定時総会ご報告	2	■フロント部会報告	19
■TOPGUN PROJECT 2020開催要項	3	■アメリカテニス事業協会情報	20
■テニスプロデューサー紹介	5	■スジガネ君、テニスを語る	22
■テニスプロデューサー資格認定講習会&試験実施要項 ..	8	■庭球人語「自発性の育て方」	23
■安全委員会通信 Vol.37	12	■人事・労務コラム	24
■クラブ部会報告	15	■税制コラム	26
■スクール部会報告	16	■新入会員のご紹介	28
■マネージャー部会報告	17	■賛助会員名簿	30
■コーチ部会報告	18	■編集後記	31

第28回定時総会ご報告



2020年6月17日(水)東京都港区のメルパルク東京4階「孔雀」の間において、公益社団法人日本テニス事業協会「第28回定時総会」が予定通り開催されました。

2020年度期首214名の会員のうち、148名（委任状出席を含む）が出席し、滞りなく予定された議案の審議を終了いたしました。

総会は、吉田好彦常務理事の司会進行により、午後2時に増井範男副会長の開会の辞、その後、定款に基づき大久保清一会長が議長となり挨拶、議事録署名人の選出の後、議案の審議に入りました。

第1号議案の2019年度決算報告書(案)承認【高山義

雄監事の監査報告を含む】の件は加藤潤事務局長より、第2号議案の第15期役員選任の件は議長より上程され、それぞれ異議なく可決承認されました。

以上のように予定された議案をそれぞれ採択し、大西雅之副会長が午後3時10分に閉会を宣し終了いたしました。

また、毎年行っておりました総会後の特別講演と懇親パーティは中止とさせていただきました。

「第28回定時総会」に関わる事項につきましては議事録をご参照いただき、ご不明の点は役員もしくは事務局までお問い合わせください。





" TOPGUN PROJECT 2020 "

開催要項

■名 称：経営勉強会 **TOPGUN PROJECT 2020**

■開催組織：主催 公益社団法人日本テニス事業協会
主管 公益社団法人日本テニス事業協会研修委員会
後援 公益社団法人日本プロテニス協会（予定）

■開催形態：Zoom ウェビナー によるオンライン配信

■期 日：2020年10月20日（火）

■対 象：全国各地のテニス事業従事者及び業界関係者
1. クラブオーナー・マネージャー・コーチ・フロント等
2. スクール代表・マネージャー・コーチ・フロント等
3. テニス関連事業従事者

■定 員：150名

■参加費用：①加盟会員 7,700円(税込)
②テニスプロユーザー 5,500円(税込)
③非加盟 11,000円(税込)

■キャンセル料：1 営業日前18:00まで50%、以降より当日は100%のキャンセル料金を頂戴いたします。
（土日祝は休業です）（返金手数料は参加者負担とします）
※2 営業日前18:00まではキャンセル料は発生しません。

■ポイント：（公財）日本スポーツ協会公認テニス指導者の方（コーチ1～4、教師）
（申請中）（公社）日本プロテニス協会資格者の方は本セミナーにおいて（公財）日本テニス協会／（公社）日本プロテニス協会の研修ポイントを2ポイント取得出来ますので、申込書に登録団体と登録Noをご記入下さい。

■申込締切：2020年10月13日（火）

■申 込 先：公益社団法人日本テニス事業協会 事務局
〒160-0023 東京都新宿区西新宿1-8-3 小田急明治安田生命ビルB 1
TEL 03-3346-2007 FAX 03-3343-2047 URL <http://jtia-tennis.com>

■申込方法：所定の申込用紙に必要事項をご記入の上、上記申込先までFAXにてご送付下さい。（お申し込み後、受付確認票をFAXにてお送りいたします。）
なお、参加費用は締切日までに下記口座にお振込みをお願いいたします。
参加費入金確認後、申込用紙に記載されたメールアドレスにZoomウェビナー事前登録メールを送付いたします。送付されたアドレスをクリックして参加登録をしてください。
ご登録後、ウェビナー参加に関する確認メールが届きます。
詳しくは【参加の流れ】を参照ください。

【振込先口座】

銀 行 名：三菱UFJ銀行 新宿中央支店
口座番号：普通口座 No. 5 4 4 8 9 3 8
口 座 名：公益社団法人日本テニス事業協会 研修会事務局
ジャニオンテニスジギョウキョウカイ ケンシュウカイシムキョク

時 間	内 容
10:00～10:10	開会挨拶 大久保清一会長
10:10～12:00 基調講演	テーマ：屋根裏のプロゴルファーが語る「世界のゴルフとスポーツビジネス」 講 師：プロゴルファー・ゴルフ解説者 タケ小山（小山 武明）氏 内 容：米国でゴルフ場所所属のプロゴルファーとして、世界各地で試合に参戦する一方、リゾートコースの経営全般を学び、合わせて解説業も兼務し、18年間で米国フロリダで過ごされました。その経験から、世界のトッププレーヤーの話や、日米ゴルフの相違など、あまり知られていないプロゴルフの世界の話と、各種プロスポーツとスポーツビジネスについて、楽しく語っていただきます。
12:00～13:00	休憩
13:00～14:30 事例紹介	テーマ：テニスコーチも脳で汗かけ！！ 講 師：ジュンレオ 支配人 中間 亮氏 内 容：ジュンレオオープンから13年。2期連続の赤字の中、支配人に就任して5年で業績を伸ばしてきました。その中でテニスコーチの行く先を模索しながら運営してきました。テニスコーチは肉体労働ですから声出して体を動かして汗をかき、体力必須の職業です。長年現役でコートに立つことも重要ですがコート外での業務も重要です。弊社では年齢が上がるにつれて「脳で汗かけ！！」とスタッフに伝えてきています。今回はその経緯や具体策についてお話しいただきます。
14:45～16:15 事例紹介	テーマ：「アクティブ・チャイルド・プログラム」を知っていますか？ ～TENNIS P&Sに活かせるヒントが盛りだくさん～ 講 師：(公財)日本スポーツ協会 スポーツ科学研究室 室長代理 青野 博氏 (幼児期からのアクティブ・チャイルド・プログラム普及WG班員) 内 容：私達テニス業界にplay&stayが導入されて、teachingとcoachingのバランスに配慮した指導が推進されています。子どもとの関わり方や指導者の役割について(公財)日本スポーツ協会が制作した「アクティブ・チャイルド・プログラム」にはその本質的なエッセンスが盛り込まれています。テニスを始めて、楽しく続けられる子どもを増やすために、幼少期における身体活動の意義、子どもの発達特性や発達段階を把握するための動きの評価方法などを把握し、幼少期に身に付けておきたい動きを楽しみながら習得する本プログラムについて、子どもたちにとって本当に必要とされる指導を実現させるためのノウハウという観点からお話しいただきます。
16:30～18:00 事例紹介	テーマ：小学校体育におけるテニス型授業「テニピン」の普及を目指して ー日本テニス協会との連携を通してー 講 師：東京学芸大学附属小金井小学校 教諭 公益財団法人日本テニス協会 普及委員 今井 茂樹氏 内 容：2017年に小学校学習指導要領が改訂され、テニス型授業の実施が可能となりました。テニス界にとって千載一遇のチャンスです。一方で、小学校現場では認知度が低い状況です。また、テニスは難しいからできないと思われています。このような状況の中、JTAではテニピンプロジェクトチームを立ち上げ、小学校にテニス型授業「テニピン」を広めようと様々な取り組みを行っています。その取り組みを紹介するとともに、見えてきた成果と課題からテニス界が一丸となって取り組むべき視点を提供させていただきます。
18:00～18:10	閉会挨拶

*スケジュール・講演内容等につきましては都合により変更される場合もございますが、その際はご了承くださいますようお願い申し上げます。



テニスプロデューサー資格取得と今とこれから

STP160266

株式会社レック興発 堤 壮史



❖自己紹介

テニスを始めたのは姉がテニスのラケットを抱えて学校に出かける姿にあこがれ、中学は軟式でスタートし、高校で硬式に転向しました。初めて買ったラケットはロシニョール F200 カーボン（マッツ・ピランデル使用モデル）。

1992年3月17日（その日は雨でした）に弊社(株)レック興発の事業所であるコミュニティアリーナ武蔵小杉（現・セブンカルチャークラブ武蔵小杉）にてアルバイトコーチとして採用していただきました。それから7年後の1999年4月に専任社員として高島平、再び武蔵小杉へ。その後はヘッドコーチとして武蔵境・伊勢原・橋本・武蔵小杉・上尾（現在）と勤務させていただいております。

私のレッスンのモットーは『1レッスンで必ず全員のお客様に笑っていただく』ことです。勉強でもそうですが、何かインパクトがあった方が印象に残ります。ショット説明時のくだらない小ネタ、私の技術指導でお客様自身がうまくフィットしたと感じたとき、せっかく来ていただいたからには楽しかった、今日来てよかったと感じていただければと常に思っています。そんなレッスンをして早30年。時間の経過は早いものです。

❖テニスプロデューサー資格

『今年はあなた行きなさい』と弊社社長新堀から告げられ、講習が始まる2か月ほど前から『かなりキツイ』『家に帰らないで泊った方がいい』等々、先に受けた同僚からも脅されていました。

私は基本的に覚えることが大の苦手で、予備校の先生に『大学受験向いてないな』と呆れられたほどです。そんな私が資格取得、おまけに会社から指名、先に受けた同僚はみなシニア。プレッシャーはかかりました。

テキストが届いてその厚さに驚き、テキスト内容に驚き、試験恐怖症の私としてはつらい日々が始まりました。休みの日は必ず開いて読んでいました。休みの日でも休みではないそんな感じです。

いざ講義が始まり、先に読んでおいて良かったと強く感じたのを覚えています。講義が終わりホテルで復習。日課のお疲れビールも飲まずにテキストと重要事項をまとめていました。そしてテストの日。緊張感MAX。何とかテストを終え試験科目の施設管理に不安を感じ結果待ち。結果通知が届き、開封。不安の中、施設管理を落としてしまいました。ですが、我ながらよく頑張ったと

自画自賛。翌年は大阪での開講だったのでスキップ。1年空けてのグレードアップで何とかシニア資格を取得することができました。このような貴重な機会を頂けたことに大変感謝しております。

❖今

シニアテニスプロデューサーを取得し変化したことは、漠然としたイメージで考えていたものを具体的に考えるようになったことです。

一つの事業所を任される立場としてぼやけていた知識が、この資格を取得したことによって明確な知識になり、それを何とか使える知恵として業務に落とし込めるよう考える毎日です。脳みその皺が少し増えたかもしれません。

今まではこんな感じかなというところが、これはこうだからこうという考え方に変化しました。高校時代に古文（大嫌い）の授業で、先生に訳してみなさいと言われ『〜みたいな感じ』と答えて叱られたのを思い出します。おそらく今では、こんな答え方はしないと思います（笑）。

❖これから

テニスコーチという職業は、職人的なイメージになりやすい職業だと思います。ですが、一つの施設にお客様を呼ぶためのマーケティングリサーチとそれに基づいた獲得戦略の立案、お客様に安全に楽しみながら上達していただくためのシステムを構築し、お客様とのダイレクトコミュニケーションで伝え、施設を安全かつ清潔に利用していただくための管理等にこれまで以上に明確に取り組んでいかなければなりません。テニスを好きになっていただき、テニス人口を少しでも増やしていくための努力を怠ってはならないと強く感じております。そのためにもテニスプロデューサー講義で得た知識を使える知恵として常に考えて実践していくことが資格取得の意義だと思います。

2020年は新型コロナウイルス感染症の流行によりオリンピックも延期となり、甲子園も代替大会に、インターハイも中止、休講になったテニススクールも少なくないと思います。今後はさらに事業所を安全に運営していくことが必要とされます。そして健康な身体を作るためにテニスを選んでいただけるような社会を作っていくためにも、今をしっかりと、そして時代の変化に対応していくことが大切だと思います。



シニアテニスプロデューサー受験をお勧めしたい理由

STP080090

TOP インドアステージ氷川台 矢口 宏美



皆さま、VIP・TOP グループの矢口宏美と申します。日本テニス事業協会 フロント部会の発足メンバーとして、現在も様々なセミナーに参加をさせていただいております。このJTIA News!をお読みの方で、まだ「テニスプロデューサー」を受験されていない方がいらっしゃいましたら、ぜひ受験することをお勧めいたします。

私は、専門学校にてテニス教師の資格を取得し、卒業からこれまでテニス界で働くことができています。当時コーチ専業だった一応女性の私は、男性コーチが多い中、体力的にいつまで現場で走り回ることができるだろうか、と不安に思ったのが15年前のことです。会社はどこで私の不安な気持ちを察知したのか定かではありませんが、偶然にもそのタイミングで、新店舗のフロント責任者のお話がありました。まさに私にとっての分岐点でした。

レッスンをしながらフロントも統括していく。朝 制服を着てフロントに立ち、午後はテニスウェアに着替えてコートに立つという日々でしたが、フロントに立つことでこれまで知らなかったことの多さに気が付かされるのです。「どうやって体験レッスンのお客様を集客するのか」、「どうしたらショップの商品は売れるのか」、「アルバイトスタッフの勤怠管理はどうやればいいのか」等々、まさに手探りの日々でした。

そんな中、上司から「テニスプロデューサーの試験を受けたらどうか」と声をかけていただきました。もちろん勉強には自信がありません。先に受験した先輩から過去の資料を拝見した時に、まさに今悩んでいることばかりではないかと、舞い上がる様な気持ちになりました。

しかし、その勢いも一瞬で現実に引き戻されます。後悔先に立たず、いざテキストを受け取った時には、9教科という量の多さに、何度あきらめようかと思ったことでしょう。学生時代に勉強もせず、部活と友人と遊ぶことだけに没頭してきた私はとにかく勉強の仕方が分かりません。とりあえずやるしかないテキストを開き、読み進めていくと、驚くことに日常業務で似たような場面に遭遇し、勉強というより、日々答え合わせのような状態になっていくのです。

「財務管理」を例にすると、接客やレッスンのことしか考えていなかった私が、スクール全体のお金の流れを把握しようとするのです。お客様から頂戴した受講料(売上)を、どのようにしたらお客様やスタッフが喜んでもらえるように使えるのかを考えはじめます。とうとう論

文をきっかけに、ぼんやりと考えていたことを文章にまとめ、長年放置していたスタッフの育成方法を抜本的に変更しはじめるのです。ここまで来ると少々考え過ぎて、知恵熱を出しましたが、そういった日々の変化が、勉強が苦手な私でもチャレンジし続ける原動力になったのだと思っています。

そんな私ですが、実は1発合格ではありません。複数年チャレンジし、ようやく昨年合格することができました。今振り返ると、シニアテニスプロデューサー資格獲得までの道のりを経験して一番の収穫は、資格の取得ではなく、勉強の重要性でした。知識を身に付けることで“見える景色が変わる”ことを実感したのです。それもこれも、勉強が成長の糧になることを感じる最初のきっかけを作ってくれたテニスプロデューサーの受験のおかげだと思っています。

今、私は東京都練馬区にあるTOP インドアステージ氷川台の支配人を務めさせていただいております。相変わらずレッスンとフロントをしながら現場に立っているわけですが、その中で今と昔ではお客様の求めるものが変わりつつあることを感じています。ただテニスが上手いコーチだけではお客様は満足しなくなり、愛想が良いだけではフロントが務まらなくなっています。提供するハード、ソフト全てにおけるサービスの質は明らかに高いものを求められています。この変化に自分自身が日々アップデートをしていかないと置いてかれてしまうのだと痛感しています。

テニス界で働く女性として、常々この資格は現場のフロントに立つ方々に受けてもらいたいと思っています。接客業は明確な正解がなく、うまくいくときもあれば、大きな失敗をすることもあります。その度に接客の楽しさを感じたり、落ち込んだりします。しかし、テニスに精通している知識やすぐに現場に反映できる知識が学べるこの資格は、フロントでの接客や学生や主婦のアルバイトの方々の育成、労務管理の役に立ち、自分の武器に、強みになります。今より自信を持ってお客様やスタッフに接することができます。ぜひとも今少し接客や将来の方向に悩んでいる方々にお勧めします。

最後になりましたが、長文を読んでいた皆さま、受験に際しお力添え、アドバイスをいただいた皆さまに感謝するとともに、微力ながら今後もテニス界の発展に尽力してまいります。



シニアテニスプロデューサーを取得して

STP170287

VIP インドアテニススクール東陽町 小泉 勇紀



皆さま、VIP・TOP グループの小泉勇紀と申します。
現在 40 歳、入社して 20 年になります。人生の半分をこの会社でテニスコーチとして働いていることを誇りに思っています。現在は、2020 年 4 月に、12 年の時を経て復活した「VIP インドアテニススクール東陽町」のオープニングメンバーとして勤務しています。私の入社時のスクールは東京都江東区扇橋にありました「VIP インドアスポーツクラブ錦糸町」でした。テニスコーチという職業に就き、右も左も分からぬ私を多くの諸先輩方が手取り足取り教えてくれたことを覚えています。レッスンして、練習して、みんなでご飯に行って、寝ての毎日でしたが、とにかく楽しかったです。今思えば嫌なこともたくさんあったかもしれませんが、楽しいことしか覚えていません。今でも楽しくテニスコーチをしています。

VIP 東陽町に勤務する前は、TOP インドアステージ氷川台で、32 歳から約 7 年間ヘッドコーチを務めていました。弊社ゼネラルマネージャー中嶋康博の「走れ！ 汗をかけ！ 声を出せ！」の申し伝えをとにかく自ラ行い、スタッフに伝えていきました。今振り返ると反省の日々ではありましたが、テニススクールの運営はどうしたらいいのか、何をしたらいいのか、と漠然と悩んでいて、「私はテニスコートでしか力が発揮できていないな」と強く感じていました。そして 35 歳を過ぎたあたりから、怪我に悩まされます。肘、膝と毎年どこかを痛めるようになってきました。「今後、自分はテニスコーチを続けられるのだろうか。コートに立って全力でボールを追いかけるのだろうか。」と不安な日々を過ごしていました。

膝の半月板の手術後、レッスンができない時期に、当時の支配人からテニスプロデューサーのことを聞きました。現場に立ってない今成長しなければ、自分に未来はないと決心し、テニスプロデューサーに挑戦しました。もちろん勉強は好きではありませんが、なぜかワクワクしている自分がいました。素晴らしい講師陣の授業を受け、スクール運営を学びました。特に勤怠管理は、大げさですが、一人ひとりの人生を預かっているので非常に大切なことです。時間管理する者として、スタッフの充実したプライベートライフを念頭に、シフトを作成することの大切さを改めて確認しました。また、人材育成は大きなスクールになればなるほど全員の目指す方向がぶれてしまいがちです。簡単ではありませんが、同じ目標に向かっていけるように、スタッフ一人ひとりの意見を取り

入れ、課題を一つひとつクリアしていかななくてはなりません。

今回、幸運にもシニアテニスプロデューサー資格を取得できたわけですが、資格取得を目的に勉強するのは、この資格制度の目的とするところではないと感じています。現場では予期しないことが起こるものです。さらに経験のない業務を担当すると、テニスプロデューサーで勉強したものの、何もできない自分に情けない思いをすることが多々あります。その中で少しだけ見えてきたことは、シニアといえども、テニスプロデューサーで学んだことは、あくまでもスクール運営の基礎知識であって、現場では自分自身の考え方や視野、行動が問われるということです。スタッフとのコミュニケーションも上下左右に綿密に行っていないと、物事は動きません。最近ではせっかく身に付けた知識を生かすための行動を意識しています。

話は変わりますが、思いもよらないことが世界を震撼しています。4 月の開業の何か月も前から準備に明け暮れた日々でしたが、新型コロナウイルスの蔓延により、3 月のプロイベントも、ジュニアの体験レッスンも、3 月最後の土日の体験レッスンには 100 名以上のご予約がありましたが、直前で全て中止となりました。極めつけは、4 月 1 日のオープン後、何と 5 日間のみ営業で自粛生活を余儀なくされてしまったのです。私は「よし、やるぞ！」と意気込んでいただけに、緊急事態宣言は本当に悔しい思いでした。

そのような今、テニススクールに求められていることは「安心・安全」なのではないでしょうか。VIP・TOP グループでは、来館時の検温、手指・靴底の消毒、毎レッスンごとの館内、備品（ボール・カラーコーン・ネット等）の消毒、プレイ中を含むレッスン時のマスクの着用、スタッフの館内でのフェースシールド、更衣室や事務所、男子トイレの小便器に至るまでビニールカーテンで仕切る等、様々な感染防止策を施しております。これでもまだ何か足りないことはないかと模索しています。

最後に、このような世の中になっても、お客様に安心してテニスを楽しんでもらい、笑顔になってもらうことが私たちの使命だと考えています。コロナに負けず、今までとは違った新しいテニススクールの形を探索し、これからもテニス事業に関わるみんなでテニス界を盛り上げていきましょう。

" Tennis Producer 2020 "

第15回 テニスプロデューサー資格認定



講習会&試験 実施要項
2020年11月18日(水)~20日(金)

資格認定科目の入替があります！（財務⇔施設）

☆Aコース（基礎編） 1日+半日で取得

「テニスプロデューサーⅠ及びⅡ」資格取得コース

※フロントスタッフからコーチの方まで基本的な事を学びたい方の参加大歓迎です。

- * 2020年11月18日(水) 終日 基礎編の講義
- * 2020年11月19日(木) 午前 基礎編の試験
- * 5科目得点が全て80点以上の場合は、テニスプロデューサーⅠ認定
- * 5科目得点が全て60点以上の場合は、テニスプロデューサーⅡ認定

☆Bコース（基礎+シニア編） 3日で取得

「シニア・テニスプロデューサー」資格取得コース

※将来の支配人を目指す方、経営を勉強したい方などのご参加を歓迎します。

- * 2020年11月18日(水) 終日 基礎編の講義
- * 2020年11月19日(木) 午前 基礎編の試験
- * 2020年11月19日(木) 午後 シニア編の講義
- * 2020年11月20日(金) 午前 シニア編の試験
- * 2020年11月20日(金) 午後 シニア編の講義・試験
- * 9科目得点が全て80点以上の場合は、シニア・テニスプロデューサー1次試験合格
1次試験合格者の2次試験（面接）は後日行います
- * 基礎編5科目得点が全て80点以上の場合は、テニスプロデューサーⅠ認定
- * 基礎編5科目得点が全て60点以上の場合は、テニスプロデューサーⅡ認定

★過去の受験経験者の方（再受験）

- * 2017年以降受験経験者は過去3年間の試験結果を基に上記基準に合わせて必要な科目について受講と受験を行ってください。
- * 2016年以前に受験された方は、新規受験扱いとなります。
- * 過去の結果についてご不明な際は、事務局までお問い合わせください。



" Tennis Producer 2020 "

第15回 テニスプロデューサー資格認定 講習会&試験 実施要項

- 開催組織：主 催：公益社団法人日本テニス事業協会
主 管：公益社団法人日本テニス事業協会資格委員会
後 援：公益社団法人日本プロテニス協会(予定)
- 会 場：〈東京会場〉公益社団法人日本テニス事業協会 会議室 TEL:03-3346-2007
〒160-0023 東京都新宿区西新宿1-8-3 小田急明治安田生命ビルB1
【J R・小田急・京王・地下鉄 新宿駅西口より徒歩5分】
〈大阪会場〉ノアインドアステージ株式会社 大阪事務所 TEL:06-6136-3229
〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田1-2-2 大阪駅前第2ビル3階 302-4号室
【J R大阪駅 中央口より徒歩5分、J R北新地駅すぐ】
※講習会は東京会場からオンライン同時配信
- 期 日：2020年11月18日(水)9:00 ～ 11月20日(金)16:00
- 受講対象：①Aコース (テニス事業に関わるコーチ・フロントスタッフ等)
②Bコース (テニス事業に関わる経営者・支配人・ヘッドコーチ・フロントチーフ等)
- 定 員：〈東京会場〉先着14名 〈大阪会場〉先着18名
- 参加費用：①Aコース 基礎編 (テニスプロデューサーⅠ及びⅡ資格取得コース)
(消費税込) 受講料:¥33,000(テキスト代込)＋受験料:¥11,000＝合計¥44,000(昼食1回込み)
②Bコース 基礎＋シニア編 (シニア・テニスプロデューサー資格取得コース)
受講料:¥55,000(テキスト代込)＋受験料:¥11,000＝合計¥66,000(昼食3回込み)
③有資格者アップグレード・再受験コース
受講料&受験料:1科目につき¥11,000(最大¥66,000 / 6科目以上は昼食込み)
受験資格の対象内科目であれば他の科目も聴講可能です。(但し、昼食は別)
- キャンセル料：2営業日前18:00から1営業日前18:00まで50%、以降より当日は100%のキャンセル料金を頂戴いたします。(土日祝は休業です)
※テキストは返却願います。(返金手数料及び返却送料は参加者負担とします)
- 試験結果の発表：2020年12月1日(火)以降、郵送にてお知らせいたします。
- ポイント：(公財)日本スポーツ協会公認テニス指導者の方(コーチ1～4、教師)ならびに(公(申請中)社)日本プロテニス協会資格者の方は本セミナーにおいて、(公財)日本テニス協会/(公社)日本プロテニス協会の研修ポイントを初日と2日目につきJTIAは1ポイント、JPTAは2ポイント取得出来ますので、申込書に登録団体と登録Noをご記入ください。
- 申込締切：2020年11月10日(火) ※テキストは参加費用入金確認後に発送いたします。
- 申 込 先：公益社団法人日本テニス事業協会 事務局
〒160-0023 東京都新宿区西新宿1-8-3 小田急明治安田生命ビルB 1
TEL 03-3346-2007 FAX 03-3343-2047 URL <https://jtia-tennis.com>
- 申込方法：所定の申込用紙に必要事項をご記入の上、上記申込先まで郵送又はFAXにて送付ください。(お申し込み後、受付確認票をFAXにてお送りいたします。)
なお、参加費用は締切日までに下記口座にお振り込みをお願いいたします。入金確認後、最速で開催30日前を目処にテキストを申込事業所宛に送付いたします。

【振込先口座】

銀 行 名：三菱UFJ銀行 新宿中央支店
口座番号：普通口座 No. 5747098
口 座 名：公益社団法人日本テニス事業協会 テニスプロデューサー事務局
シャ)ニホンテニスジギョウキョウカイ テニスプロデューサー

2020年
11月18日(水)、19日(木)、20日(金)



TENNIS PRODUCER

期日	時 間	会場	科 目	講師／試験官
2020年 11月 18日 (水)	9:00～9:10	会議室	開会挨拶	資格委員長 大西 雅之
	9:10～10:30		基礎編 講義 「テニス基礎知識」	東戸塚松原テニススクール 松原 雄二
	10:40～12:00		基礎編 講義 「顧客管理」	緑ヶ丘テニスガーデン 中山 和義
	12:00～12:40		昼食	
	12:40～15:10		基礎編 講義 「安全・危機管理」	(株)スポーツクリエイト 金田 彰 (株)レック興発 富塚 拓彦
	15:20～17:10		基礎編 講義 「イベント・商品販売」	(株)レック興発 新堀 丘
	17:20～18:40		基礎編 講義 「施設管理」	(株)クリヤマススポーツプロモーションズ 栗山 雅則 (公財)吉田記念テニス研修センター 吉田 好彦
2020年 11月 19日 (木)	9:00～9:30	会議室	筆記試験「テニス基礎知識」	
	9:45～10:15		筆記試験「顧客管理」	
	10:30～11:00		筆記試験「安全・危機管理」	
	11:15～11:45		筆記試験「イベント・商品販売」	
	12:00～12:30		筆記試験「施設管理」	
	12:30～12:35		結果通知、登録、更新、変更手続きの説明	
	12:35～13:20		昼食	
	13:20～15:20		シニア編 講義 「マーケティング」	ジップテニスアリーナ 鴻巣 敦 GODAIグループ 満岡 英生
	15:30～17:30		シニア編 講義 「労務管理」	社労士法人プロジェクト 福井 一弥 高木工業(株) 平井 雄介
	17:40～19:40		シニア編 講義 「財務管理」	(株)青山財産ネットワークス 御代田 大輔
2020年 11月 20日 (金)	10:00～10:30	会議室	筆記試験「マーケティング」	
	10:45～11:15		筆記試験「労務管理」	
	11:30～12:00		筆記試験「財務管理」	
	12:00～13:00		昼食	
	13:00～14:30		シニア編 講義 「人材育成」	(公社)日本テニス事業協会 大久保 清一
	14:45～15:45		小論文	
	15:45～15:55		閉会挨拶	会長 大久保 清一
	15:55～16:00		結果通知、登録、更新、変更手続きの説明	

*スケジュール・講師・内容等につきましては都合により変更される場合もございますが、その際はご了承くださいますようお願い申し上げます。

【テニスプロデューサー制度】……商標登録済

創設目的：★事業者（経営者）が求める優秀な人材を認める。

★テニス施設を活性化し、経営を安定させる事ができる人を育成する。

定 義：広く一般にテニスビジネスをプロデュースできる人を認める制度

目 標：テニスを業とする優秀な経営者並びに管理者を育成する。（利益が出せる経営・管理を行う手法を学び身につける）

導入メリット：本人のスキルアップ・ステータスアップ、業界全体のレベルアップ&採用や昇給の判断材料に適用できる。

資格名称：◆エグゼクティブ・テニスプロデューサー
(Executive Tennis Producer)
◆シニア・テニスプロデューサー
(Senior Tennis Producer)
◆テニスプロデューサーⅠ
(Tennis ProducerⅠ)
◆テニスプロデューサーⅡ
(Tennis ProducerⅡ)

対 象 者： テニス事業に関わる経営者・支配人・マネージャー・コーチ・フロント等

認定要件：

- ①現在、テニス関連事業に従事している事
- ②テニス関連事業従事の経験と実績がある事
(エグゼクティブ／10年以上、シニア／5年以上、テニスプロデューサーⅠ／3年以上、テニスプロデューサーⅡ／1年以上)

*但し、アルバイトにて従事していた期間は含まれない。

- ③以下のいずれかの者より推薦を受ける事
 - a) テニスプロデューサー資格取得者
 - b) 本会の認める関連団体の理事又は委員長ないし同等の職務に就いている者
 - c) テニス関連事業の代表者等

- ④本会が主催するテニスプロデューサー資格認定試験に合格する事

- ⑤満20歳以上である事

- ⑥原則として学生を除くものとする

《 ①～⑥の全ての条件を満たした場合に認定する 》

*未認定合格者はテニスプロデューサー資格試験合格者と呼称。その権利は5年間有効であるが、その間は資格認定者同様の更新条件を満たさなければならない。

受講&受験資格：テニスビジネスに関わっている人、また今後関わる予定の人（学生可）

認 定 料：11,000円税込（認定証と登録カードを発行）

更 新 料：22,000円税込（2年目以降毎年）

更 新：1年ごとの更新

有効期間：1月1日～12月31日

認定有資格者へは以下の対応と特典がございます。

- 協会HPとJTIA News! にテニスプロデューサー有資格者名簿を掲載します。
- テキスト改訂版を送付いたします。
- 有資格者対象の勉強会と懇親会への参加資格。
- JTIA主催のセミナーやトップガン研修会へ特別料金にて参加可能。
- 希望者には「テニスプロデューサー」ロゴマーク入り名刺用台紙を100枚進呈。

【注意事項】

- *テキストは講習会&試験の30日前よりお申し込みいただきました事業所を通じて送付いたします。当日までに十分予習いただきますようお願い申し上げます。
- *講習会&試験当日は筆記用具をご持参ください。
- *講習中&試験中は、原則として携帯電話は利用不可とさせていただきます。
- *試験後、問題・答案用紙は回収させていただきます。
- *採点後の答案用紙返却はいたしません。
- *各自の試験取得点数は公表いたしません。
- *科目毎の可否のみ通知いたします。

特注事項

テニスプロデューサー資格認定講習会&試験につきましては、その対象資格はシニア・テニスプロデューサーとテニスプロデューサーⅠ&Ⅱを認定する事を目的に実施させていただきます。

合格要件につきまして、シニア・テニスプロデューサーは一次試験合格者を対象に二次試験としての面接を行います。二次試験不合格の場合はテニスプロデューサーⅠの資格認定とします。テニスプロデューサーⅠ&Ⅱについては、試験結果により認定をさせていただきます。

＝合格要件＝

- ◆シニア・テニスプロデューサー
 - ・受験科目、全てに於いて80点以上
 - ・面接
- ◆テニスプロデューサーⅠ
 - ・基礎科目、全てに於いて80点以上
- ◆テニスプロデューサーⅡ
 - ・基礎科目全てに於いて60点以上

- 結果発表：後日、郵送にて発表いたします。

【資格アップグレード方法】

既に資格を有する方で、テニスプロデューサーⅠ&Ⅱの方は上位資格へアップグレードが可能です。過去に80点未満の科目を受講・受験してください。ご不明な点は、事務局までお問い合わせください。



新型コロナウイルス感染拡大防止のために 人工呼吸は避けましょう！

本協会では新型コロナウイルス感染症拡大を防ぐために、新型コロナウイルス感染症対策ガイドラインを策定し、ウイルスとの共生の中で求められるテニス事業の方向性を示しています。

※参照 https://www.jtia-tennis.com/covid19_tennis_guidelin_ver4.pdf

さらに新型コロナウイルスの感染が広がる中、さらなる拡大を防止するため、救命の現場に遭遇した場合今までに習った救命措置をそのまま実行して大丈夫なのか？このような疑問に対し、厚生労働省は一般財団法人日本救急医療財団心肺蘇生委員会を通して以下の指針を発表しました。

考え方としては、

- 心肺停止した傷病者に対しては感染の疑いがあるとして対応する。
 - 成人の心肺停止には人工呼吸をしない。
 - 呼吸や反応を確認する際は顔を近づけすぎない。
 - 心臓マッサージをする際は傷病者の鼻と口にハンカチ等をかぶせる。
 - 救急隊に引き継いだ後は速やかに手や顔を石鹸で洗う。
 - 傷病者にかぶせたハンカチ等は直接触れずに廃棄する。
- 緊急事態にも冷静に対応できるようスタッフにお伝え願います。

以下厚生労働省の指針を掲載します。

新型コロナウイルス感染症の流行を踏まえた 市民による救急蘇生法について（指針）

1. 基本的な考え方

- 胸骨圧迫のみの場合を含め心肺蘇生はエアロゾル（ウイルスなどを含む微粒子が浮遊した空気）を発生させる可能性があるため、新型コロナウイルス感染症が流行している状況においては、すべての心停止傷病者に感染の疑いがあるものとして対応する。
 - 成人の心停止に対しては、人工呼吸を行わずに胸骨圧迫と AED による電気ショックを実施する。
 - 子どもの心停止に対しては、講習を受けて人工呼吸の技術を身につけていて、人工呼吸を行う意思がある場合には、人工呼吸も実施する。
- ※子どもの心停止は、窒息や溺水など呼吸障害を原因とすることが多く、人工呼吸の必要性が比較的高い。

2. 救急蘇生法の手順

新型コロナウイルス感染症の疑いがある傷病者への「救急蘇生法の指針 2015（市民用）」における「一次救命処置」は、次のとおり実施する。

- 「2）反応を確認する」、「4）呼吸を観察する」確認や観察の際に、傷病者の顔と救助者の顔があまり近づきすぎないようにする。
- 「5）胸骨圧迫を行う」エアロゾルの飛散を防ぐため、胸骨圧迫を開始する前に、ハンカチやタオルなどがあれば傷病者の鼻と口にそれをかぶせるように変更する。マスクや衣服などでも代用できる。
- 「6）胸骨圧迫 30 回と人工呼吸 2 回の組み合わせ」成人に対しては、救助者が講習を受けて人工呼吸の技術を身につけていて、人工呼吸を行う意思がある場合でも、人工呼吸は実施せずに胸骨圧迫だけを続けるように変更する。

子どもに対しては、講習を受けて人工呼吸の技術を身につけていて、人工呼吸を行う意思がある場合には、胸骨圧迫に人工呼吸を組み合わせる。その際、手元に人工呼吸用の感染防護具があれば使用する（「救急蘇生法の指針 2015（市民用）」P28～29 参照）。感染の危険などを考えて人工呼吸を行うことにためらいがある場合には、胸骨圧迫だけを続ける。

3. 心肺蘇生の実施の後

救急隊の到着後に、傷病者を救急隊員に引き継いだあとは、速やかに石鹸と流水で手と顔を十分に洗う。傷病者の鼻と口にかぶせたハンカチやタオルなどは、直接触れないようにして廃棄するのが望ましい。

※上記手順に記載のない点は、従来どおりの一次救命処置を実施する。

「救急蘇生法の指針 2015（市民用）」の P18～「V 一次救命処置」参照 <https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-10800000Iseikyoku/0000123021.pdf>

※本指針は、新型コロナウイルス感染症に関する新たな知見や感染の広がり状況などによって変更する場合がある。
作成：一般財団法人日本救急医療財団 心肺蘇生法委員会

注）（指針）本文中の 2）、4）、5）、6）は「救急蘇生法の指針 2015（一般市民用）」の V 一次救命処置 P18 以降の目次番号を示します。

新型コロナウイルス感染症対策 ガイドラインについて

2020.08.14 改訂 Ver.4

公益社団法人日本テニス事業協会

5月4日、新型コロナウイルス感染症対策専門家会議から5月7日以降に求められる具体的な対応について、新型コロナウイルス感染症対策の状況分析・提言が出されました。

この提言では、今後の行動変容に関する具体的な提言「感染拡大を予防する新しい生活様式」を踏まえ、業界団体が主体となりガイドラインを作成し、業界をあげてこれを普及し、現場において試行錯誤や創意工夫をしながら実践することが強く求められています。

つきましては、当協会において今回の提言に沿った感染拡大を予防するガイドラインを作成いたしましたので、テニス事業に関わる関係者すべての生命と健康を守り、事業を継続するために、全国のテニス事業所でガイドラインに沿った営業活動に臨んでください。

なお、各項目の実施に際しては、「新しい生活様式」についても併せて参照いただくようお願いします。
(参考) 厚生労働省「新型コロナウイルスを想定した「新

しい生活様式」を公表しました」

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000121431_newlifestyle.html

※本ガイドラインは、今後の各地域の感染状況を踏まえて随時見直しを行いますので、ご注意ください。

〇クラスターが発生しないテニス施設とは

- (1) 必要に応じて入場者の制限や誘導
- (2) こまめな手洗い及びマスクの着用
- (3) 室内の換気
- (4) 人と人との距離を適切にとる
(できるだけ2mを目安に(最低1m)確保するよう努める)
- (5) 大声での会話を控える
- (6) 基本的な健康チェック
- (7) 利用者への注意喚起

1. 利用者への注意喚起（ホームページ・施設内掲示・書面配布等）

【掲示例】症状のある方等の来場制限

当施設では新型コロナウイルス感染拡大を防止し、皆様の安全を確保するため、下記に該当する方はご利用をお断りさせていただきます。

- 発熱や風邪の症状がある方
- 強いだるさ（倦怠感）や息苦しさがある方
- 咳、痰、胸部不快感のある方
- 嗅覚・味覚に異常を感じる方
- 新型コロナウイルス感染症陽性とされた者との濃厚接触がある場合
- 同居家族や身近な知人に感染が疑われる方がいる場合
- 過去14日以内に、政府から入国制限、入国後の観察期間を必要と発表されている国・地域等への渡航、並びに当該在住者との濃厚接触がある方
- その他新型コロナウイルス感染可能の症状がある方

2. 施設内衛生確保・感染防止対策

■来場制限

以下に該当する方の来場をお断りする

- ① 発熱や風邪の症状がある方
- ② 強いだるさ（倦怠感）や息苦しさがある方
- ③ 咳、痰、胸部不快感のある方
- ④ 嗅覚・味覚に異常を感じる方
- ⑤ 新型コロナウイルス感染症陽性とされた者との濃厚接触がある場合
- ⑥ 同居家族や身近な知人に感染が疑われる方がいる場合
- ⑦ 過去14日以内に、政府から入国制限、入国後の観察期間を必要と発表されている国・地域等への渡航、並びに当該在住者との濃厚接触がある方
- ⑧ その他新型コロナウイルス感染可能の症状がある方

■施設共通

- ① 可能な限り、入口及び施設内へ手指消毒剤配置及び消毒を行う。
- ② 入口のドアや窓を開け、換気扇を回すなど、2方向で換気を行う。
- ③ お客様とスタッフのマスク着用を徹底する。（但しプレー中を除く）

- ④共有する物品（手がよく触れるところ）を、定期的に消毒する。
- ⑤お客様同士、コーチとの距離、荷物を置く場所、ベンチ利用の際はできるだけ2 mを目安に（最低1 m）距離を取る。
- ⑥敷地内での水分補給以外の飲食を禁止する。
- ⑦回し飲みを禁止する。
- ⑧こまめな手洗いを徹底する。
- ⑨長時間の利用・滞在を禁止する。
- ⑩お客様とスタッフの新型コロナウイルス接触確認アプリ（COCOA）の利用を推奨する。

■クラブハウス

*ロビーや休憩スペース

- ①シャワールームや浴室は適切な換気を行い、利用人数や時間に制限を設けるなど、密にならない対策をする。
共用する物品（ロッカー・脱衣箱・ヘアドライヤー等）は定期的に清掃消毒する。
浴室においては、洗い場・浴槽内における対人距離「できるだけ2 mを目安に（最低1 m）確保するように努める」の確保を促す。洗い場・浴槽内における会話を控えるよう促す。風呂桶など共用する物品は使用後に流水で水洗いするよう促す。
- ②休憩スペースや更衣室は利用人数と利用時間を制限する。
人と人との距離を「できるだけ2 mを目安に（最低1 m）確保するよう努める」
- ③喫煙所の利用を禁止する。
- ④手や口が触れるようなもの（コップなど）を適切に洗浄消毒する。または、使用を禁止する。

*トイレ

- ①便器内は通常の清掃で良い。
- ②不特定多数が接触する場所は、清拭消毒する。
便器の蓋を閉めて汚物を流すよう表示する。
- ④トイレのハンドドライヤー・共通タオルの使用を禁止する。
- ⑤室内のこまめな換気に努める。

*フロント（受付）

- ①飛沫防止用として、燃えにくい素材（難燃性、不燃性、防災製品など）の透明パーティションやビニールカーテンなどで仕切りを設ける。
- ②フロントでの順番待ちは、できるだけ2 mを目安に（最低1 m）間隔を空ける。

*レストラン

- ①飲食業界のガイドラインに従う。

■テニスコート

- ①時間を区切り、1 回の入場人数を制限する。
- ②連絡先の特定できない人の利用を原則禁止する。
- ③大声やハイタッチ・握手を禁止する。
- ④レンタルラケット・シューズは使用後必ず消毒する。
- ⑤ジュニアスクール生の保護者観覧などは禁止（自粛）する。

■その他

*ゴミの廃棄

- ①鼻水、唾液などが付いたごみは、ビニール袋に入れて密閉して縛る。
- ②ゴミを回収する人は、マスクと手袋を着用する。
- ③お客様に使用後のマスクは持ち帰っていただく。
- ④マスクや手袋を脱いだ後は、必ず石鹸と流水で手を洗う。

*清掃・消毒

- ①備品等は、市販されている界面活性剤含有の洗浄剤や漂白剤を用いて清掃する。
- ②通常の清掃後に、不特定多数が触れる環境表面を、定期的に清拭消毒する。
- ③手が触れることがない床や壁は、通常の清掃で良い。

3. スタッフの健康管理

- ①就業前の体温チェックを徹底し、お客様の来場制限に該当するスタッフを出勤停止とする。
- ②家族等同居者に感染者や感染者への接触があることが判明した場合は、出勤停止とし、他のスタッフとの接触について正確に把握する。
- ③ユニフォームや衣服はこまめに洗濯する。
- ④万が一に備え、個人の行動を記録しておくことが望ましい。
- ⑤スタッフ（コーチ・フロント・施設管理者含む）は、プレー中以外マスクを着用する。

4. 感染者が発生した場合の対処

- ①即時に保健所へ報告し、求められる情報の速やかな開示を行う。
- ②保健所の指示に従った上で速やかに閉鎖を決定し、関係者への周知を徹底する。
- ③関連者リストの提出を求められた場合に備え、個人情報取扱に留意しながら、来場者名簿等を整備・管理する。



第 50 回クラブ部会・後継者の会 開催報告

クラブ部会 部会長 野田 照彦

日 時：2020 年 8 月 25 日(火)

14：00～17：00

開催方法：リモート開催

(Zoom ミーティングによる Web 会議)

参 加 費：2,200 円

参加者数：15 名

この度、コロナ感染拡大に伴い自粛していました「クラブ部会・後継者の会」の活動を再開いたしました。未だに、コロナの影響は留まることを知らず、皆様におかれましてもコロナ対応や今後の経営に不安を抱いている方が多いのではないのでしょうか。このような厳しい状況だからこそ、部会を再開し、皆様と情報を共有し事業の継続発展に向けた前向きな会合は必要であると考えます。

今期のクラブ部会は、2 年前に発足した、後継者のみならず、経営者、支配人、クラブ運営に携わる方々を中心とした「テニスクラブ経営研究会」とは別に、後継者主体のメンバーにて部会を進めていきたいと思えます。原点に立ち返り、仲間同士で気軽に意見交換が出来て、何事にも積極的に取り組み、この苦境を乗り越えていける部会にすることが理想です。

第 1 回目は、8 月 25 日(火)に 15 名が出席し Zoom 会議

で行いました。まずは、コロナによる自粛期間から現在までの対応策を含めた近況報告を順番に発表していただきました。当初は、各自の発表を 5 分程で予定していましたが、久々の再開の喜びと、自粛中の対応策の苦労話、現在の取り組み事項など話が多岐にわたり、とても時間内には収まりきれませんでした。しかし、情報共有する機会や相談出来る場が少なかったため、参加されたメンバーの方々はとても有意義な時間を過ごすことが出来たのではないのでしょうか。

各事業所により、休業期間や会費の返金、施設利用のルールや制限、お客様の反応や各助成金の申請など、対応は様々でした。前向きに捉えると、商圈や立地、客層(男女比や年齢層)や規模など全く違う状況の中、改めてご自身の事業所の方針や方向性について考える良い機会になったのではと感じました。

コロナ禍が落ち着いたとしても、以前の状況や環境に戻るのには難しいかも知れません。今後は、各事業所の近況報告を中心に情報交換の場として進めていきながら、身近な課題解決と共に新しい風景を一緒に模索できればと思います。有意義な部会にするためには、皆様の経験や知恵、ご意見が必要ですので、今後ともご理解ご協力の程よろしくお願い申し上げます。





2020 年度 スクール部会の活動

スクール部会 部会長 蒲生 清

スクール部会でも新型コロナウイルスの影響で、3月に予定していました第四期「スクール経営研究会」の第4回勉強会が中止となりました。

また、スクール部会で推進している「テニス・トリプルス」の第三回全国大会は中止となり、準備している全国レッスン振替システムの「どこでもテニス」、スクールに在籍されている高齢者の方の「表彰制度」は中断しました。

今年度の第五期「スクール経営研究会」も見送りしていましたが、9月より4回（9月・11月・1月・3月）

の勉強会が開催される運びとなりました。

今回はリモート開催（Zoom ミーティングによるオンライン研修会）されますので、これまで参加が難しかった遠方のテニススクールや小規模テニススクールの経営者の方も参加が可能となり、その様な方を中心にテーマを設定して勉強会を行いたいと考えております。

今期（全4回）のお申し込みは受け付け終了しておりますが、各回、単発でのご参加は受け付けております。

日頃お目にかかれないスクール経営者の方のご参加を、お待ちしております。

【実施内容】

名 称	第五期スクール経営研究会 ～アフターコロナに備えてステップアップ！～
日 時	第1回 2020年9月28日(月) 13:30～16:30 第2回 2020年11月16日(月) 13:30～16:30 第3回 2021年1月18日(月) 13:30～16:30 第4回 2021年3月15日(月) 13:30～16:30
参 加 費	単 発 加盟会員 4,400円(税込) 非加盟 8,800円(税込) ※現在は第2回以降の「単発参加」を受け付けております。
定 員	単発受講者 各回4名(先着)
開催方法	リモート開催(ZoomミーティングによるWeb会議)
対 象	テニススクール経営者及び経営に携わっている方(経営者の承認が必要です) ※今回は特に普段なかなか勉強会に参加が難しいテニススクールや小規模テニススクールを運営されている方のご参加をお待ちしております。
申込締切	単発参加は各回の1週間前まで(空きがある場合)

※詳しい開催要項と参加申込用紙（単発含む）はホームページをご確認ください。



正副部会長リモート会議の様子



支配人養成塾「エグゼクティブコーチング講座 2020」開催 ～マネージャーとして強いチームを作るコーチングを学ぶ～

マネージャー部会 部会長 曾根 正好

マネージャー部会では、コロナ禍の中での集合研修会開催を見送ってまいりました。しかし、困難な状況下だからこそ学ぶことを止めてはならない、マネージャー自身が成長しなくては明るい将来が開けないという想いから、リモート開催（Zoomミーティングによるオンライン研修会）することとなりました。

すでにコーチ部会やフロント部会では参加者から好評を得ているみずさき先生を講師に迎え、「エグゼクティ

ブコーチング講座 2020」と題し、まずは自分と真摯に向き合うことで自分と他者を受け入れるコーチングの基本を学び、そこからリーダーとして必要不可欠なチームビルディングや部下とのコミュニケーションスキルを習得していきます。

貴社の将来を担うマネージャーの更なる育成に、またチームリーダーであるご自身の自己研鑽を目的に、少数精鋭で本セミナーを開催いたします。

【実施内容】

■テーマ 「サステナビリティの高い組織と自己基盤の相関性を学ぶ」

■主 旨 組織のサステナビリティにおける個人の自己基盤確立の重要性を再確認し、組織内における各人の自己基盤を再探する。常に高いサステナビリティを示し続ける組織の核としてのコミュニケーションスキルを習得する。

■日程及び内容

第1回 2020年10月6日(火) 13:00～16:00

現状把握 自己基盤、自分軸再確認（自己受容他者受容 win-winを考える）

第2回 2020年11月17日(火) 13:00～16:00

チームビルディング概論（自己受容他者受容から始まる自己組織の現状把握）

第3回 2021年1月19日(火) 13:00～16:00

伝え方（MECEに基づく組織戦略からの自己組織内目標の共有）

第4回 2021年3月16日(火) 13:00～16:00

組織における管理職（事案報告ディスカッション及び総括）

※第1回～4回までの期間中に、講師とご参加の方お一人ずつとの1on1、30分程度のセッションを2回実施します。



「テニスコーチの為のコーチング講座 2020」開催 ～お客様をより満足させるコーチングを学ぶ～

コーチ部会 部会長 白倉 明博

コーチ部会では、今回のコロナ禍の影響を受け今年度の研修会開催を延期しておりましたが、今後の新型コロナウイルスの感染動向を踏まえ、リモート開催（Zoomミーティングによるオンライン研修会）することとなりました。

今年度も昨年同様にみずさき先生を講師に迎え、「テニスコーチの為のコーチング講座 2020」と題し、コー

チングを深く学ぶことでの気づき、コーチの大切なスキルとして備えておかななくてはならないお客様（大人、子供）との接し方、お客様をより満足させる為のコーチングを学び、プロフェッショナルなコーチングマインドを身につけていただけるセミナーにしたいと考えております。

【実施内容】

■テーマ

気づきを引き出す設計図2020 ～自己基盤の確立をベースとしたコーチングスキル習得～

■目的

自己基盤を整えることはコーチングスキルの向上に繋がります。コーチング技術を正しく習得することで信頼関係に基づく環境を構築し、テニスコーチとしてのブレない軸を育みます。

■日程及び内容

第1回 2020年9月25日(金) 13:00～16:00

コーチング概論（自己基盤とコーチングの関係）

第2回 2020年11月27日(金) 13:00～16:00

コーチング基礎（コーチングの仕組み、仕掛け、プロセス）解説

第3回 2021年1月22日(金) 13:00～16:00

コーチング実例（知識としてのコーチングを現場で使いこなす実例）

第4回 2021年3月26日(金) 13:00～16:00

プロフェッショナルコーチとして（成長し続けるコーチとして自己基盤再整）

■コーチングとは

「対象者の中から気づきを引き出し、自発行動を促すコミュニケーションスキル」と定義されることが多く、持てる能力を自分から発揮出来るような自己と他者とのコミュニケーション&自発行動を促す、例えば、アドバイスではなく質問等によって個人やチームの気づきを促し、自らの力で問題解決や目標達成を進める手法です。

みずさき ゆみ氏 プロフィール

神奈川県出身。昭和薬科大学卒業。

パフォーマンスコーディネーター。スポーツメンタルコーチ。

薬剤師時代に学んだアドラー心理学、NLP心理学をベースとしたコーチング及びチームビルディングを医療現場からスポーツ界へと応用し、プロ選手からグラスルーツ選手まで幅広くサポート。従来の指導法を競技特性を踏まえながら選手やチームの現状に合わせたコーチングにブラッシュアップする指導者向け「コーチングコーディネーション」が好評。

選手のみならず指導者を含むチーム全体の生命力（思考力、選択力、行動力）を高める事を自らの使命と考えサポートを行う。



第六期“フロント育成塾”のご案内 ～プロフェッショナルなフロントへの挑戦～

フロント部会 部会長 杉山 利昌

新型コロナウイルスの影響で2020オリンピック・パラリンピックは来年7月に延期され、各種イベントの中止、テニス界では特にインドアテニススクールでは売上が減少して厳しい経営状態が続いていますが、みなさんの事業所はいかがでしょうか？

フロントにとってもフェイスシールド・マスク着用・消毒作業・体温測定等の受付方法の変更と新たに仕事が増え職場環境が変化しました。お客様・スタッフにとって安心・安全な経営がクラブ・スクールに求められています。

さて、7月にみずさき先生と協議を行い、11月から

ZOOMを利用して「第六期フロント育成塾」をスタートすることになりました。今回も、みずさき先生に人としてのあり方の土台となる「自己基盤を確立」・コーチングスキルの習得により「コミュニケーション力の向上」を目指し、フロントとしての誇りを持って仕事ができるプロフェッショナルなフロントを目指す講義をしていただきます。

特に遠方のフロントのみなさん、今回はリモート開催となるため移動時間を気にすることなく気軽にご参加ください。

【実施内容】

【テーマ】

気づきを引き出す設計図2020 ～現場で活躍する人材に必要な自己重要度の育み方～

【目的】

自己基盤を確立し職に対する誇りを更に高めることで自発的行動の質を高めると同時に、コーチングスキルの習得によりコミュニケーション力の向上を目指します。

【日程及び内容】

第1回 2020年11月13日(金) 13:00～16:00

コミュニケーション概論（自己基盤とコミュニケーションの関係）

第2回 2020年12月11日(金) 13:00～16:00

コミュニケーション基礎（コミュニケーションツールとしてのコーチングの仕組み、仕掛け、プロセス）
解説

第3回 2021年1月15日(金) 13:00～16:00

コーチング事例（知識としてのコーチングを現場で使いこなす事例）

第4回 2021年2月12日(金) 13:00～16:00

プロフェッショナルとして（セルフコミュニケーション向上がもたらす対外的対応能力の向上）

参加費：全4回 加盟会員 13,200円（税込） 非加盟 26,400円（税込）

定員：先着24名 ※定員になり次第締め切らせていただきます。

開催方法：Zoomミーティングによるオンライン形式（受講者のビデオ・マイク必須）

対象：プロフェッショナルなフロントを目指す方（経験・年齢問わず）

講師：みずさき ゆみ氏 パフォーマンスコーディネーター、スポーツメンタルコーチ

申込締切：2020年11月6日(金) ※定員になり次第締め切らせていただきます。

※詳しい募集要項と参加申込用紙はホームページをご確認ください。



アメリカテニス事業協会情報

報告：理事 飯田 浩一

今般の新型コロナによる様々な社会的影響が広がる中で、世界で最も感染者数が多いアメリカ合衆国の市民生活と経済は、著しいダメージを受けていることが日本の各種メディアで度々報道されています。テニス界もその例に違わず、施設経営、用具販売、雇用、各種イベントなど、事業活動のほとんどすべてが一時停止してしまった感があります。そんな環境下で、USTA（アメリカテニス協会）が主導して、他のテニス関連5団体（USPTA、PTR、ITA、TIA、ATA）とともに一致してこの苦難

を乗り越えるべく、「TENNIS INDUSTRY UNITED」という活動を始めました。「助けよう」、「立ち上がろう」、「再建しよう」を合言葉にしたこの活動では、様々な公的支援の紹介やその申し込み援助を行ったり、テニス市場の状況をタイムリーに分析して事業再開の手がかりを提供することなどに取り組んでいます。今回はその「TENNIS INDUSTRY UNITED」がリリースしたニュースの一部をお伝えします。

「支援プログラム紹介」

（今回のコロナ禍の中で）テニスに関わる全ての人々にとって最も必要とされること、最も懸念されることをいち早く分析し、短期的、中長期的に有効なあらゆる支援プログラムを取り込むために、テニス界は一致団結してこのチームを立ち上げた。我々サポートチームは、この危機の中ではまず経済的支援へのアクセスが最優先であると認識しているが、多くの業界仲間にとって、その支援策についての情報を得ることも、理解することも、どちらも困難であるという事実と直面した。そこで我々チームは、まずは経済支援に関する情報を取りまとめ、可能な限り簡易に短時間で支援要請ができるように工夫を行ったので、下記を参考にぜひ早期にアクションしてもらいたい。現時点で明らかな具体的支援パッケージは次の通り。それぞれの申し込み方法などのチャートも参照されたい。

1. CARES ACT（コロナウィルス対策支援および救済と経営健全化推進法（筆者訳））による2兆ドル（約212兆円）の緊急支援プログラムのうち、テニス事業関係者が申し込み可能なものとしては以下が該当する。
 - 直接給付金：年収75,000ドル以下の世帯向けに一人当たり1,200ドル（子供は500ドル）支給など。
 - 失業給付：コーチや選手、協会関係者など、これまで失業給付の対象とならなかった人々も13週間分の給付が受けられる。
 - 小規模事業者への緊急融資：雇用を維持した事業者を実施され、収束するまで維持した場合は、融資の

一部返済免除が得られる。

- 経済毀損災害融資：保証人不要で3日以内の一部金支給
 - 寄付金控除：課税所得の25%まで控除など。
 - 退職金勘定からの引き出し：100,000ドルまでは違約金無料。
 - 中規模事業者救済：10,000人以下の従業員を雇用し、25億ドル以下の事業収入の事業者に対する、連邦準備委員会による大規模特例融資など。
2. 国レベルによる小規模事業者への雇用調整助成金
 3. 州レベルによる小規模事業者への雇用調整助成金
 4. 市レベルによる小規模事業者への雇用調整助成金

我々は、引き続きこれらの情報を積極的に入手し、仲間である皆さんに最新の動きをいち早く伝えることに努めていく。

「テニス事業者（施設および小売店）の現況調査（2020年7月）速報」

- ・ テニス施設および用品小売店は営業再開に踏み切っている。全体の85%の事業者は7月には営業中であると回答した。5月時点では36%のみが営業していた。
- ・ 施設及び小売店のうち、6月時点での前年対比で「伸びた」または「横這い」との回答は20%で、「前年より80%以上減少した」とする回答が35%であった。
- ・ 年末にかけて状況改善を見込む事業者が増加している。小売店の52%は、年間通じての売上が前年比

40%減と予想し、5月時点での同予想71%減に比べ減少幅が縮小している。施設は、年額で40%減と予想しているが、同じく5月時点予想では59%減となっていた。80%の施設と小売店は、年額で対前年比の売上減少は避けられないものの、年末まで緩やかに改善が続くと期待している。

- ・小売業者による仕入れの調整は、主に在庫水準の切り下げで行っているが、20%の小売店は例年通りの仕入れを行っている。
- ・きめ細かな衛生管理がテニス事業者にとっての最優先課題で、施設経営者はグループレッスンを延期したり、レッスン参加人数制限を行っている。
- ・45%のテニス事業者は、コロナ禍以前の雇用を維持している。
- ・行政による緊急支援プログラムに申し込んで、まだ援助金が入手できていないとする事業者は19%で、

5月時点の39%より減少した。

- ・何らかの営業縮小を余儀なくされていた施設のうち、小売店では約25%、施設では約13%が、7月中旬に全面営業再開予定としている。また休業中の事業者の1/3は、政府から再開にあたってのガイダンスを何ら受けていないと回答している。
- ・小売店がメーカーから受けた販売支援策で、最も多かったのは「来店客を増大させるためのマーケティング援助」であった。また個々の小売店単位では、2020年春商品の大幅ディスカウントセールが最優先の施策であった。
- ・営業再開はしたものの、82%の事業者は、感染再拡大による再度の臨時休業が、最も懸念される事態であるとしている。その他、営業活動に伴うコストの上昇、需要減衰、インドアコートの安全性、従業員の雇用維持、などが懸念材料として続く。

この他「TENNIS INDUSTRY UNITED」としては、業界内外のエキスパートによる様々なオンラインセミナーを開催しています。各団体の加盟会員は（テーマによっては非加盟であっても）この困難な情勢下での経営、人事管理、顧客管理、安全管理などの改善手法について受講することができるそうです。

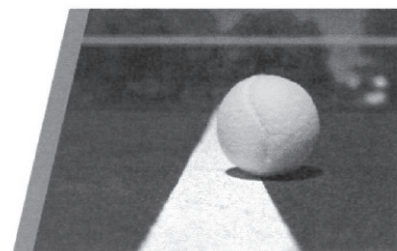
さらに、「インドアコート維持助成金」という給付プログラムを実施しています。これは、2面以上のインド

アコートで営業する事業者に対して、感染予防の衛生管理設備設置、清掃作業、消毒作業、各種衛生管理備品などの費用について、3,000ドルから5,000ドルの給付を行うというものです。

こうした業界あげての支援や相互扶助の動きは、関わる全ての人々の「一つのチーム」の力となって、新型コロナウイルス収束後にテニスビジネスを大きく再飛翔させるきっかけとなると期待されます。



Relief. Recover. Rebuild.





スクールで教えてほしいこと

東戸塚松原テニススクール スジガネ君と代筆の松原 雄二

先日ジュニアのレッスン中、シングルススティックを立てるように指示したら、2人とも正式な立て方を知らない。もちろん何のために立てるのかも知らない。テニスを始めたばかりの初心者であればしょうがないのだが、テニス歴5年くらいの高校の部活でもプレーしている子たち。ちょっとビックリの出来事だった。もしかしたら、テニスコーチをやっている、説明できない人がいるのかもしれないという危惧も感じた。

念のため、ルールの解説をすると、ネットポストの位置はサイドラインの外側、3フィートに立っていないといけない。3フィートは91.4cmだ。じゃあどこからどこまで、91.4cmを測るのかというと、サイドライン外側からネットポストの中心まで。通常のテニスコートはダブルスコートとしてつくられているから、ネットポストはダブルスのサイドラインの外に立てられている。だから、シングルスをするときはネットポストの位置が違う。そこでシングルススティックの登場となる。ネットポストと同じ長さの棒を、シングルのサイドラインの外、91.4cmのところを立てるのだ。現実の方法としては、スティックの下から91.4cmにある印をサイドラインの外側に当て、サイドライン側を持ち上げて立てる。ここで微妙な話だが、このままだと2cmほど外側に立てることになってしまう。スティックの内側までが91.4cmになっちゃうからで。ホントはネットポストの中心までが91.4cmなのだから念のため。もちろん、打球がスティックの外側のネットに当たったらアウトだって知ってますよね。

さて、これ以外にもスクールで教えておいてほしいことをいくつかあげておく。最初にボールの渡し方。エンドをチェンジする時は、すれ違う時に相手ラケットの上に置いてあげる。又は、サーバーが立つ位置に置いていく。離れたところから渡す時、相手がこちらを見ていることを確認し、ラケットで山なりに打って、1から3バウンドくらいで届くように送ってあげる。2人の人から送る時は、遠くの人から順になんていうのもマナー。ぜひ実行してほしいし、スクール生の皆さんに指導してほしい。そうそう、ボールをもらう方も、もらいやすいように気にしてほしい。初心者や子供たちなど、ネット際に取りに来る。手渡しならこれでいいのだが、遠くから送る時はネットから離れていないと相手の前でバウンド



させられない。後ろにいたままでいいと教えてほしい。

次に、2個のボールで試合をすること。レッスン中の試合だと、ボールはたくさんあるし、時間も気になるしで、アウトしたボールを拾わないことも多い。次々とコーチが新しいボールを送ってしまう。スクールでは当たり前の光景だが、スクール以外なら大変な非常識。テニスクラブに入ったり、試合に出たりすれば、通常は2個のボールのみ。ファーストサーブのボールがどこに消えたか、把握して管理できなくては困ったことになる。

次は試合前のウォームアップのやり方。5分間のアップだと、ストレートの半面ラリーを5～8往復、ボレー対ストロークで3、4本、スマッシュ2、3本、サーブを4本くらいできればボール拾いがほとんどなくてもいい。普段のレッスンではなかなかできないが試合のイベントなどでぜひ指導しておいてもらいたい。

最後は試合中、セルフジャッジでのコールの仕方。審判がついている試合なら、ポイントが終了すると、すぐに審判がコールする。セルフジャッジの場合はレシーバーが用意したことを確認し、サーバーがカウントをコールする。1ポイントごとに聞こえるようにしっかり確認しておかないと、たいてい後でわからなくなるから要注意だ。

そうそう、追加でフットフォールトも。ラインのすぐ後ろにスタンスを決め、トスを上げながら左足を少しだけステップインする人が多い。だが本人は動かしたことを知らないことが多い。当然全ポイント、フットフォールト。早目に教えておけばクラブに入会後や試合に出場してから、汚いやつだという悪評を防げる。もちろんコーチが気付かないのなら問題外。

是非これらのこと、ボールの打ち方や戦術以外のこと、テニスにかかわるすべてのことをスクール生の皆さんに教えてほしい。

庭球人語 其の四四

自発性の育て方

ある全国大会に3人の選手を同時に出場させたあるコーチに、どうすればそのように強い選手を育てられたのか聞いた人がいた。そのコーチはこう言っていたらしい。

「僕は何もしていないんですよ…。」

は？嘘ツキ、キツツキ、キツネツキ？
彼は続けてこう言った。

「別にああやれ、こうやれって一切言っていないし…。トレーニングにしても彼らが勝手にメニューを決めて勝手にやっているし…。」

少なくともこのコーチは、自分の息子に「大リーグ養成ギブス」を装着させる星一徹のような昔ながらのトップダウン型の指導をしてないことだけはよく分かるよね。

コーチ本人が「何もしていない」って思ってるくらいだから、彼のレッスンは自由闊達な雰囲気、子供たちが伸び伸び自分を出している様子が目に見える。

NHK「プロフェッショナル仕事の流儀」で紹介された井本先生っていう人がいる。

もともとは神奈川の超エリート校である栄光学園の教師なのだが、理想とする教育を実現するために学校を非常勤講師にしてもらって、塾「いもいも」を主宰している。

「学力を上げようと思いません。勉強なんか出来なくても幸せには関係ない」

「教員じゃなかったら気にならないことは気にしない」って言い切っている井本先生の授業は、「教科書なし、ノートは取らせない、宿題なし」だそうだ。

さらに塾「いもいも」は、小学校4年生から中学生対象に「表現コミュニケーション力」、「数理的思考力」、「言語的思考力」、「物理的思考力+言語的思考力」のカテゴリーで、「いかに子供たちのやる気に火をつけるか」だけに特化した「授業？」が行われていて、子供たちは本来の自分を出して活き活きしている。

「自発的に仕事に取り組むご機嫌な社員を増やす」を合言葉に「マザーリングマネジメント」を主宰している金子祐子理事長は、自らホテル経営者として従業員と関わる中で得た「社員が自発的に動くようになるノウハウ」を「見守り、傾聴、ストローク」

として、「母親が子供と接するように部下に接する」としている。

仕事を任せた部下が直前になってもまだやっていない。

「てめえ、何サボってんだよ！ ふざけんじゃねえぞ！」って、つい反社会的勢力になってしまうような緊迫した場面でも、金子さんは敢えて「見守り」らしい…。

経営上重要な案件は別として、そうでもないことなら当日何もやってなくて失敗する、困る、そういった体験をさせて、その後彼の言い分を十分「傾聴」してあげて、その後でやっと「ストローク」、つまり何らかの関わり方をするらしい。

押し付けない。

全国大会に同時に3人送り込んだテニスコーチと、全国の教師が視察に来るカリスマ教師と、母親が子供に接するように部下に接するノウハウを提唱する理事長に共通しているのは、「押し付けない」ってこと、たぶん…。

そしてもうひとつ、あるがままの相手を認める。

「今の自分のままでいいんだ！」って相手が思うこと。

「テストで何点取った」とか、「頼まれた仕事が期限内で無事終了」とか、「結果」には一切フォーカスしていないのである。

あ、だから「安心・安全の場」が実現出来るんだ！

分析のプロのグーグルが2年間かけて「プロジェクトアリストテレス」でやっと見つけた成功したプロジェクトに共通するたった1つのもの＝「安心・安全の場」のことである。

何を言っても馬鹿にされない、何を言っても攻撃されない、そんな雰囲気。

その雰囲気の中では、みんなが活き活きと本来の自分を出すようになる。自発性はそんな中で育まれるのである。

あれ？このレポートってどうなの？押し付けてる？皆さんの自発性を奪ってる？

「押し付けない」、「認める」、それが「安心・安全の場」を作るってことは皆さんに押し付けたい！そしてその「安心・安全の場」が「自立性を育てる」のだ、きっと…。

民法改正に伴う人事・労務分野への影響 ～「身元保証」に関して求められる対応～

この数か月間、事業主の皆様におかれましては、新型コロナウイルス感染症に伴い生じた諸々の対応に奔走されていらっしゃるかと思います。

一方で、人事・労務分野に関する法改正内容、例えば同一労働同一賃金は4月1日に、パワーハラスメント防止のための雇用管理上の措置義務化は6月1日に、それぞれ大企業に適用されています。

4月1日には制定以来121年ぶりとなる民法の抜本的改正も行われ、債権関係の条文（債権法）が大きく見直されました。

人事・労務の分野では、主に「消滅時効」「身元保証」「法定利率・中間利息控除」等に影響がありますが、

今回はその「身元保証」に焦点を当て、必要となる対応について確認していきます。

民法改正条文の確認

はじめに、今回改正された民法の条文を確認します。条文の概要としては、個人保証人の保護を拡充する観点から、根保証契約に関して“極度額”を定めなければならないとする規律と、元本確定事由に関する規律について、それぞれ適用対象となる保証契約の範囲の拡大等を行っています。

【民法改正条文（第465条の2）】個人根保証契約の保証人の責任等

一定の範囲に属する不特定の債務を主たる債務とする保証契約（以下「根保証契約」という。）であって保証人が法人でないもの（以下「個人根保証契約」という。）の保証人は、主たる債務の元本、主たる債務に関する利息、違約金、損害賠償その他その債務に従たる全てのもの及びその保証債務について約定された違約金又は損害賠償の額について、その全部に係る極度額を限度として、その履行をする責任を負う。

- 2 個人根保証契約は、前項に規定する極度額を定めなければ、その効力を生じない。
- 3 民法第446条第2項及び第3項の規定は、個人根保証契約における第1項に規定する極度額の定めについて準用する。

人事・労務分野への影響～身元保証書の記載例～

今回の改正により、入社時等に従業員から“身元保証書”の提出を求めている企業においては、2020年4月以降入社する従業員から、書面に保証に関する“極度額”の記載を反映させた文面に変更する必

要があります。

なお、「施行日前（2020年3月以前）に締結された保証契約にかかる保証債務については、従前の例による」との経過措置が改正民法附則21条1項に定められていることから、既に取得した身元保証書については、極度額の有無は問題となりません。

年 月 日

株式会社●●●●
代表取締役●●●● 殿

【 記載例 】

身元保証書

このたび、貴社において下記の者が採用されるにあたり、本人の身元を保証いたします。

記

1. 社員に関する事項

現住所 ●●●●●●●●

社員氏名 ●●●●●●●●

第1条 上記社員が、雇用契約に違反し、または故意もしくは重大な過失により、
貴社に損害を与えたときは、本人と連帯して損害額を賠償するものとする。

第2条 前条に定める損害額の上限は〇万円とする。

第3条 本契約の存続期間は本契約成立の日から5年間とする。

2. 身元保証人に関する事項

身元保証人 ●●●●●●●●

現住所 ●●●●●●●●

電話番号 ●●●●●●●●

社員との関係 ●●●●●●●●

保証人氏名 ●●●●●●●● 印

上の身元保証書の例において、第2条（枠で囲んだ箇所）では、例えば「月例給与〇か月分」「年収〇年分」「（扱う商材等により）通常発生しうる損害金額」など、設定金額の根拠を明確にして記載します。

対応のポイント

極度額を定めた場合、保証人を見つけられない従業員が発生する可能性もあるため、「設定金額の根拠」や「保証人の弁済能力」については十分検討する必要があります。

また、今後は身元保証人を求める際の“会社とし

ての目的”を明確にし、その目的に則した運用を図っていく必要があると言えます。

■ご相談は

社会保険労務士法人プロジェクト

（担当：福井 / 金子）

TEL：03-6439-5585 FAX：03-6439-5580

E-mail：kfukui@proggest-sharou.or.jp/

mkaneko@proggest-sharou.or.jp

私たちは、テニススクール事業主様を含めた数多くの一般事業主様からご依頼を受け、各種規程や賃金の見直し、助成金申請のサポート等を行っておりますので、お気軽にご相談ください。

「不動産市況と税制におけるコロナの影響」

3月号の原稿準備中には、新型コロナウイルス感染症（以下「コロナ」と略します。）の影響が、これほどまでとは予想していませんでした。6月号の休刊を経てもなお我々を悩ませるコロナの影響に触れないわけにはいきません。

今回は、広大な土地利用事業であるテニス事業者様に特に重要と思われる、不動産市況の今と将来を知る手がかりとして頂きたく、今後特にご注目頂きたい公的情報を、税制との関連にも触れながら順にみていきます。

リーマンショックの次はコロナショックか？

不動産市況に今何が起きているのか？ 今後どうなるのか？

さまざまな憶測が飛び交う中、今年相続・贈与を受けられた場合の税務上の評価額も気になるところです。

まずはおさらいから。相続・贈与があった場合の土地評価額のもととなる路線価（路線価が示されない地域では固定資産税評価）は、その年の1月1日時点の価値を基礎として算出され、その年1年間使われます。

例年通り7月に発表された令和2年路線価は、昨今好調とみられていた不動産市況を反映した水準を維持しました。しかし、コロナの影響が深刻化した3月以降、不動産市況が急激に悪化しているとしたら、それ以降に相続や贈与を受けた納税者には不利になる可能性があります。

そこで、国税庁からは、全国的に20%以上の地価下落が見られた場合には、今年路線価に何らかの補正を検討することが発表されていました。では、当原稿準備中である9月10日時点の最新状況で、どのような判断がされているのでしょうか。

実は、今年1月～6月分の相続や贈与については、地価が20%以上の下落に至るまでの傾向はみられないため、補正率は設定されない公算があるようです。

こうした判断の背景を知る上で、直近では8月10日に国交省から発表された、今年4～6月の「地価LOOKレポート」が役立ちます。当レポートは、全国主要都市の高度利用地等100地区の地価動向を示したもので、上昇1地区（前回73）、横ばい61地区（前回23）、下落38地区（前回4）という内容は、3か月にして潮目の変化があったことを示唆しています。

しかしながら下落幅に目を移すと、8地区観測された3%以上6%未満が最大であり、9年ぶりに観測された大きな下落幅とはいえ、国税庁が路線価の補正を検討する基準としている20%の下落幅には至っていません。

そもそも路線価は、国交省が発表する1月1日時点の地価指標「公示地価」に対して、概ね80%の水準となるように付されています。1年間を通して使用するものですから、1年間に20%までの地価下落は想定内とすることで、納税者の公平を担保していると言われています。こうした成り立ちを踏まえて、路線価の補正を検討する基準を「20%の下落」としていると考えられます。

さて、観測地区のうち6割超は3か月前の前回水準を維持していた「地価LOOKレポート」に、胸を撫でおろす見方もあるでしょうが、予断を許しません。

次の地価LOOKレポートに注目することも当然ですが、今月下旬には、今年7月1日時点の地価を示す指標である各都道府県の「基準地価」が発表される予定です。

高度利用地等の地価動向を示す「地価LOOKレポート」とは異なり、各都道府県内の商業地・工業地・住宅地等様々な地点を観測する「基準地価」は、都市部と郊外の格差も反映し、よりリアルな市況変化を示すことになる予想されます。

1月～6月の路線価の補正の可能性については、まさに今月中下旬に最新情報を公表すると告知されているのですが、この「基準地価」の動向を踏まえて検討される予定です。

平時においても、不動産市況の将来を予測するのは難しいものです。ましてや、今回のような混乱期において、先を見通すことは困難を極めるでしょう。このような状況下においても、

- ・国交省による、四半期ごとの「地価 LOOK レポート」
- ・各都道府県による、年央の地価指標である「基準地価」
- ・国交省による、1月1日時点の地価指標である「公示地価」

こうした公的情報は、将来を見通す上で大変重要な手がかりです。

広大な土地や建物を利用するテニス事業に関わる皆様には、是非ご注目頂きたいものとしてご紹介いたしました。

担当：

株式会社青山財産ネットワークス

財産コンサルティング第二事業本部 山崎陽介

2級 FP 技能士 宅地建物取引士

TEL：03-6439-5803 FAX：03-6439-5813

E-mail：yy.yamazaki@azn.co.jp



サービスメニュー

相続対策

相続の事前・事後対策を総合的に支援。相続が円滑に行われるよう、その立案から実行までをお手伝いします。

保有不動産の有効活用

税制面や相続対策、市況の変化など、総合的な見地から、お客様に最適な不動産活用プランをご提案します。

広大地活用

テニスクラブ、ゴルフ練習場、幼稚園など、公共性の高い施設を1つでも多く残すため、様々なご提案を行っています。

不動産の購入・売却

不動産に精通したプロが、不動産の購入・売却に関してプロの視点から様々なアドバイスをを行います。

相続事前対策

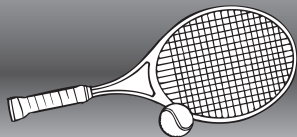
相続対応

相続事後対策

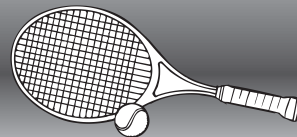
100年財産コンサルティング



株式会社 青山財産ネットワークス
Aoyama Zaisan Networks Company Limited



新入会員のご紹介



○事業所名：Sanyu Tennis 上溝校

○住 所：神奈川県相模原市中央区上溝 783 - 3

○TEL：042-711-8797

○FAX：042-711-8797

○ホームページアドレス：<https://sanyu-tennis.com/>

○Eメールアドレス：takuma-kamidate@sanyu-sports.com

○コートサーフェス・面数：アウトドア オムニコート 4 面

○定休日：1 月 1 日（元日）

○会員数：スクール生徒数：300 名

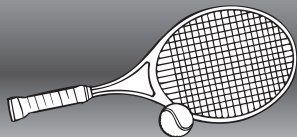
神奈川県相模原市で 2020 年 4 月に新規オープンした「Sanyu Tennis 上溝校」です。

当スクールは、老若男女が分け隔てなく触れ合える和気あいあいとした雰囲気づくりを心掛け、テニスを通じて「気配り」「思いやり」「強い絆」を持ったコミュニティーを目指す一方、テニスに夢や希望を持って頑張る選手たちの希望を支え、夢を叶える為に全力で向き合う自慢のスタッフで支えられています。

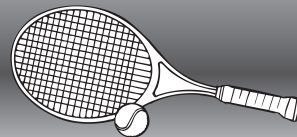
「ここに来る価値がある！魅力あるテニススクール」づくりを目指し、スタッフ一同次の夢に向かって一丸となって歩みを始めました。

今後ともよろしくお願いします。





新入会員のご紹介



○事業所名：キッズワンテニススクール

○住 所：愛媛県松山市宮西 1 - 3 - 40

○TEL：089-925-1572

○FAX：089-925-1572

○ホームページアドレス：<http://kids1-tennis.com/>

○コートサーフェス・面数：インドア ハードコート 1 面

○定休日：月曜・祝日

○スクール生徒数：約 100 名

愛媛県松山市で子供専門のテニススクールを運営しています。

2016 年にオープンし、幼稚園から小学校高学年までの子供達が通っています。

年齢や体格に合わせてレッド、オレンジ、イエローボールでクラス分けをしてレッスンをしています。また、各クラスごとのスクール内大会も定期的に行っています。

子供達の“笑顔”を大切に、愛媛から世界に羽ばたく選手を輩出できるように頑張っています！



JTIA 賛助会員のご紹介



■特別賛助会員 (50 音順)

株式会社青山財産ネットワークス	個人財産・法人財務・不動産ソリューション等コンサルティング
〒107-0052 東京都港区赤坂8-4-14 青山タワープレイス3F	Tel. 03-6439-5801 担当 有田 能正
サントリービバレッジソリューション株式会社	清涼飲料水及び加工食品の販売
〒107-0051 東京都港区元赤坂1-2-3 赤坂見附 MT ビル	Tel. 03-3479-1541 担当 富田 裕樹
スポーツサーフェス株式会社	テニスコート設計・施工
〒103-0022 東京都中央区日本橋室町4-2-10 坂田ビル5階	Tel. 03-6202-0757 担当 片岡 友洋
ソニーネットワークコミュニケーションズ株式会社	スマートテニスセンサー、スマートテニスレッスンシステムの開発及び販売
〒141-8610 東京都品川区大崎2-10-1	Tel. 050-3141-2957 担当 井上 暁
ダイドードリンコ株式会社	清涼飲料水等製造及び販売
〒108-0023 東京都港区芝浦4-2-8 住友不動産三田ツインビル東館4F	Tel. 03-5730-1213 担当 田口 智行
株式会社ダンロップスポーツマーケティング	スポーツ用品メーカー
〒108-0075 東京都港区港南1-6-41 品川クリスタルスクエア7F	Tel. 03-5463-7324 担当 西村 健
長永スポーツ工業株式会社	スポーツ施設の企画・設計・施工
〒157-0076 東京都世田谷区岡本3-23-26	Tel. 03-3417-8111 担当 鬼頭 芳弘
テニスサポートセンター	オリジナルテニス商品・テニス用品販売、中古ラケット買取・販売
〒181-0003 東京都三鷹市北野4-1-25	Tel. 03-5314-3734 担当 中山 和義
株式会社ネステイ	テニスクラブ・スクール運用ソフト開発・販売等
〒141-0022 東京都品川区東五反田1-9-4 五反田宏陽ビル7F・8F	Tel. 03-3473-5168 担当 吉田 浩道
株式会社ビーシーセンター	ASPによる会員管理システム&e-ラーニングシステム等
〒271-0052 千葉県県庁市新作240-3 プレメンスト401	Tel. 03-3209-6111 担当 高山 純寛
社会保険労務士法人プロジェクト	日常の労務問題等に関する相談等
〒107-0052 東京都港区赤坂8-4-14 青山タワープレイス7F	Tel. 03-6439-5585 担当 福井 一弥
ヨネックス株式会社	テニス用品メーカー
〒113-8543 東京都文京区湯島3-23-13	Tel. 03-3839-7120 担当 三浦 貴行

◆協力賛助会員 (50 音順)

ジャスバス株式会社	クレジットカード、電子マネー決済システム、ポイントシステムの提供、ペイジー口座振替サービスの提供
ジャパンリスクマネジメント東京株式会社	生命保険・損害保険代理店
株式会社ダイエープロジェクト	スポーツ施設用大型テント、スポーツ施設設計・施工等、その他建築工事一式
東京ウェルネス株式会社	テニス施設・インドアコート・スポーツ施設設計・施工
東京海上日動火災保険株式会社	損害保険全般
ホクエツ印刷株式会社	印刷業

□賛助会員 (50 音順)

株式会社アイエス	広告物印刷
アシストインターナショナル株式会社	テニスコート設計・施工、人工芝輸入・販売・施工
株式会社 ASURA	エナジードリンクの製造、販売
アメアスポーツジャパン株式会社	スポーツ用品製造・販売
岩崎電気株式会社	照明メーカー
株式会社エイブリッツ	スポーツグッズの輸入・企画販売、広告業
株式会社小野設計	建築設計・監理
株式会社オリコビジネス&コミュニケーションズ	LED・空調機器その他
株式会社価値創造社	コンサルタント・スクール施設用設備機器（ボールマシン等）の開発・販売
鐘屋産業株式会社	スポーツネット・器具の製造・販売
株式会社キモニー	スポーツ用品・用具の製造販売及び輸出入
グローブライト株式会社	スポーツ用品の製造ならびに販売等
株式会社ゴーセン	テニス用品製造・販売
ゴーツスポーツ株式会社	屋外スポーツ器材・備品の販売及びメンテナンス
株式会社 GNE	省エネ・省コスト事業全般
株式会社スポーツサンライズドットコム	スポーツイベント企画・運営、選手データベース管理
泉州敷物株式会社	人工芝生・成成品・不織布の製造・販売、スポーツサーフェスの設計・施工
総合警備保障株式会社	セキュリティ事業全般・AEDの販売等
ターフサイクル株式会社	人工芝リサイクル事業

大和ハウスパーキング株式会社	コインパーキングのトータルプロデュース、スポーツ施設の企画・設計・施工等
タロスカイ株式会社	WEB サイト作成、映像製作、印刷物製作、テニスポータルサイト運営
地業建設株式会社	テニスコート施工
株式会社デセオ&カンパニー	旅行（個人・団体）・スポーツ留学・イベント・企画運営
株式会社テニック	テニス用品専門卸販売業
株式会社トアルソン	テニス・バドミントン・スカッシュのストリング製造・販売
株式会社東旺	各種テニスコート施工・防水工事・遮熱工事
株式会社日東社	マッチ・ポケットティッシュ・名入れライター・ノベルティ用マスク等の製造販売
株式会社 NIPPO	テニスコートの設計・施工、スポーツ施設の設計・施工
日本体育施設株式会社	各種運動場の基本計画・設計施工・請負及び監理等
株式会社 PURE BALANCE	トレーニング施設運営事業、トレーナー派遣・育成事業
株式会社フュービック	テニス専門サイト「tennis365.net」の運営
株式会社ブラーボデザイン	フットサル施設運営、フットサル及びサッカースクール企画運営、スポーツ施設の施工・工事
ブリヂストンスポーツ株式会社	ゴルフ・テニス用品製造・販売
ペイントマノン	建築塗装
HEAD Japan	スポーツ用品の輸入販売 HEAD、Tyrolia ブランド
前田道路株式会社	スポーツ施設の設計・施工
有限会社マツオホケンサービス	保険代理業
株式会社マックスヒルズ	広告の企画・立案・製作・実施、セールスプロモーション企画、ホームページ製作管理等
丸菱産業株式会社	家庭用温熱導子付低周波治療器「サンマッサーホット 22BL」製造・販売
ミズノ株式会社	総合スポーツメーカー
ミラクル株式会社	スポーツ器具の開発・製造・販売、脚の健康に良い履物などの開発・製造・販売
明治安田収納ビジネスサービス株式会社	キャッシュカード利用の口座振替受付サービスを含む預金口座振替による集金事務代行業務
株式会社ライフ・デポ	スポーツ施設設計・施工・メンテナンス・LED 照明等
株式会社ライフターゲット	海外テニス留学斡旋、ホームページの製作、テーピングテープの販売
株式会社 Life Bridge	LED 照明・空調機器の販売
有限会社リパティヒルパケーション	旅行業
株式会社両備システムズ	会員管理システム

編集後記

皆さんこんにちは！ 春のJTIA ニュースはお休みさせていただいたため、久しぶりの発行になります。日本のテニス産業のみならず、世界の多くの産業にとって2020年前半は過去に例がないぐらい厳しい時期でした。皆様の事業におかれましても新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から様々な対応に追われたことと存じます。またこの流れは少なくとも今年いっぱいには続くことが予想されています。引き続きしっかりと対応していきましょう。

その一方で、テニス界においては今年2つ目のグランドスラムとしてUSオープンがスタートをしました。この原稿を書いている今日は、大坂なおみ選手はベスト8に進出しています。また秋には全日本選手権も開催される予定と聞きました。選手たちの活躍が多く、多くのテニスファンを元気づけてくれることを祈ってやみません。

こんな時期だからこそ、多くの方々に安全で安心してテニスを楽しんでもらえるようしっかりと環境を整えて頑張ってもらいましょう。皆様の事業にとって実りの多い秋になりますようお祈り申し上げます。

JTIA News! 2020.9 Vol.84

発行：公益社団法人日本テニス事業協会

発行日：2020年9月30日

発行責任：大久保 清一

編集責任：吉田 好彦(広報委員長)

発行所：公益社団法人日本テニス事業協会

TEL.03-3346-2007

FAX.03-3343-2047

〒160-0023

東京都新宿区西新宿1-8-3

小田急明治安田生命ビルB1

<http://jtia-tennis.com>

mails@jtia-tennis.com

ATPツアー 大会使用率 No.1※

※[ATP TOUR INC.]調べ(2019年)

国内販売 数量シェア No.1※

※硬式テニスボール国内販売数量シェアNo.1 / 2018年硬式テニスボール年間国内販売数量ベース
出典：(株)矢野経済研究所 小売店実売動向調査「YPSテニスデータ」2019年1月現在

ダンロップ・テニスボール
アドバイザーズスタッフ
松岡修造

多くのATPツアー大会を支える 「ダンロップ ATP」

あらゆるサーフェスで、高い性能を発揮し、
多くのATPツアー大会を支える高品質な試合球。



全豪オープンを支える大会使用球 「ダンロップ オーストラリアン オープン」

スピード感のある、しっかりとした打球感で、
多様なプレースタイルに適応する高品質な試合球。



信頼に応える試合球 「フォート」

マイルドな打球感で優れた耐久性を発揮。
信頼に応え続けるスタンダードな試合球。

